



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiju.

CNPJ 56.887.649/0001-20

Araraquara, 04 de agosto de 2021.

**EXCELENTÍSSIMO SENHOR PREFEITO DE ARARAQUARA-SP
SENHOR EDSON ANTONIO DA SILVA**

C/C:

**EXCELENTÍSSIMO SENHOR SUPERINTENDENTE DAAE ARARAQUARA -SP
SENHOR DONIZETE SIMIONI**

**EXCELENTÍSSIMA DIRETORA EXECUTIVA DA FUNGOTA ARARAQUARA-SP.
SENHORA LUCIA REGINA ORTIZ LIMA.**

Of. Sind.312/2021

PROTOCOLO PMA: 45113/2021 PROTOCOLO DAAE: 002156/2021
--

Referente: Reiteração de Pauta e solicitação de reunião URGENTE.

SISMAR - SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ARARAQUARA E REGIÃO, entidade de representação de classe profissional de primeiro grau, por seus representantes legais que abaixo assinam, vem mui respeitosamente pelo presente, até a presença de Vossa Excelência com especial finalidade de **SOLICITAR** a Prefeitura do Município de ARARAQUARA – SP **reunião de mediação acerca das deliberações da data base de 2021** conforme **ofícios protocolados** (ofício 208/2021 processo Prefeitura Araraquara 025.997/2021 de 07/05/2021; processo Daae 001309/2021 de 10/05/21 e processo Fungota protocolo em mãos em 07/05/2021 com Pedro H. O. Borba).

Senhor Prefeito, de início, a categoria e este Sindicato tem interesse em negociarmos uma boa e tranquila data base. **Reiteramos as pautas** elencadas e protocoladas em maio de 2021.



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiju.

CNPJ 56.887.649/0001-20

Assim sendo, **reapresentamos a pauta aprovada item a item**, conforme segue:

- 01) Revisão Geral Anual da inflação acumulada até a data-base/2021 (maio/2020 a abril/2021), de acordo com o maior índice inflacionário apurado nos 12 meses anteriores à data-base;
- 02) Reajuste de 3,5% de ganhos reais nos vencimentos de todos os segmentos da categoria, como forma de valorizar os servidores de carreira e motivar a categoria em busca de melhorias na prestação de serviços;
- 03) Reconhecendo as perdas salariais do funcionalismo acumuladas de maio de 2015 a março de 2021 (20,09% IPCA), instituir uma política de reposição de perdas do funcionalismo;
- 04) Majoração do Vale-Alimentação para R\$ 750,00, em favor de todos os servidores públicos da administração direta e indireta, não efetuar nenhum desconto na concessão do vale-alimentação e auxílio saúde quando houver faltas justificadas por atestados e abonadas;
- 05) Aos profissionais da linha de frente que atuam no combate à pandemia de covid-19, criação de gratificação e pagamento do grau máximo de insalubridade (40%) para servidores da saúde, assistência social, segurança pública, uma vez que não há a possibilidade de identificar o munícipe adoecido e estes estão em constante contato direto com a população atendida;
- 06) Majoração do prêmio assiduidade para R\$ 300,00 para todos os servidores;
- 07) Reconhecendo a necessidade e importância do plano de saúde para o funcionalismo, solicitamos que a prefeitura subsidie 100% do plano de



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiju.

CNPJ 56.887.649/0001-20

- saúde para todos os servidores públicos municipais, da administração direta e indireta;
- 08) Solicitamos que o prêmio de R\$ 120,00 seja acrescido ao vale-alimentação;
 - 09) Finalização e implantação do projeto de ergonomia para as merendeiras, visando o não adoecimento destas profissionais no desempenho de suas atividades laborais;
 - 10) Concessão de vale-transporte de R\$ 150,00 mensais aos servidores que utilizam meios próprios para ida e volta do trabalho, mediante requerimento;
 - 11) Redução da jornada para 30h semanais para toda a categoria de servidores públicos, da administração direta e indireta;
 - 12) Estabelecimento de um piso salarial a todos os funcionários da prefeitura, autarquia e fundações no valor de R\$ 1.400,00;
 - 13) Instituição de um vale-cultura de R\$ 100,00;
 - 14) Instituição do abono natalino (13º vale-alimentação) a ser pago até 20 de dezembro de cada ano no valor de 100% do benefício, por meio de lei municipal;
 - 15) Redução do prazo da sexta-parte de 20 para 15 anos efetivamente trabalhados;
 - 16) Retomar processos de avaliação de desempenho, para fins de isonomia aos servidores não promovidos e regulamentar as promoções por título;



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiçu.

CNPJ 56.887.649/0001-20

- 17) Instituição de adicional de penosidade de 30% para as merendeiras, motoristas e trabalhadores do Centro Dia;
- 18) Desvinculação das ausências por doação de sangue e doenças profiláticas do pagamento do prêmio assiduidade e do abono alimentação;
- 19) Solicitamos que os servidores não tenham perdas no prêmio assiduidade e nem no vale-alimentação em casos de contraírem doenças profiláticas e de serem doadores de sangue, e que o mesmo se aplique às faltas para a doação de plasma, que contribuem para o projeto piloto do combate à covid-19 que está sendo realizado no município de Araraquara, além de auxiliar no tratamento de doenças como anemia falciforme, talassemia e outras. Frise-se que requeremos que, no caso da doação de sangue, sejam respeitadas as normas médicas quanto às faltas permitidas para a doação.
- 20) Solicitamos que o servidor afastado por covid-19 (cujas respectivas sequelas se estendem para além dos 14 dias após o início de manifestação dos sintomas) ao qual o afastamento já é garantido pelo fato de a infecção configurar acidente de trabalho, não perca o prêmio-assiduidade;
- 21) Solicitamos que as faltas abonadas sejam um direito adquirido sem desconto salarial;
- 22) Criação de uma brigada de incêndio no DAAE;
- 23) Que o servidor público da administração direta e indireta tenha folga no dia do aniversário e, caso o aniversário seja em finais de semana, feriados ou férias, que a folga seja concedida no próximo dia útil;



SISMAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Araraquara e Região

Base de Representação abrangendo os municípios de Américo Brasiliense, Araraquara, Boa Esperança do Sul, Gavião Peixoto, Motuca, Nova Europa, Ribeirão Bonito, Santa Lúcia e Trabiju.

CNPJ 56.887.649/0001-20

24) Seguem os nomes dos servidores eleitos para a comissão de representação dos servidores, eleitos em assembleia para acompanhar toda a negociação de Data-Base de 2021, sem prejuízos de seus vencimentos demais benefícios:

- Ederson Diego e Tatiana Nunes - Educação;
- Itamara Claro e Claudemir Conte - Saúde;

Disponibilizamos para facilitar agendamentos de reuniões os seguintes e-mails e contatos:


* sismarv@uol.com.br / andreiasismar@yahoo.com.br .

* Fones: 16 – 33359909 / 16 - 33351983 / 16 - 997427145.

Sendo o que tínhamos, agradecemos a atenção dispensada e aproveitamos o ensejo para reiterar votos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,


Andréia Juliana Bertho Lima
Vice-Presidente SISMAR
RG: 21.605.462-X


Gustavo D. Jacobucci
RG: 25.673.528-1
Presidente
SISMAR