



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

OFÍCIO Nº 013/2023

Em 16 de maio de 2023

Ao
Ilustríssimo Senhor
GUSTAVO JACOBUCI
Presidente do SISMAR

Senhor Presidente,

Vimos por meio deste apresentar proposta do município de Araraquara relativa ao dissídio anual do funcionalismo municipal referente à Data Base de 2023, em resposta ao proposto pelo Sindicato dos Servidores Públicos Municipais por meio do Of. Sind. 161/2023.

Cientes da difícil crise econômica pela qual passa o país – o que influencia diretamente a arrecadação municipal e os repasses ao Município –, após diversos estudos e análises de possibilidades, apresentamos proposta aos funcionários públicos municipais, reconhecendo a importância da categoria e todo o esforço empreendido por esta.

Ressaltamos que a presente proposta impactará aproximadamente em R\$ 2 milhões mensais na despesa de pessoal com a Administração Pública Municipal Direta, exclusivamente, bem como cerca de R\$ 26 milhões no orçamento anual do Município.

É necessário destacar que a presente proposta demonstra a continuidade da Gestão Municipal em realizar soluções negociadas com representantes dos funcionários públicos municipais – o que pode ser verificado com a assinatura dos acordos coletivos de trabalho com o SISMAR e as Secretarias Municipais da Educação e da Saúde, quando respectivamente pactuaram a diminuição do intervalo intrajornada de 60 para 30 minutos, após as aulas vespertinas e antes do HTPC realizado no período noturno, para



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

as carreiras do magistério público municipal, e a regulamentação da jornada, intrajornada, regime 12x36 e folgas para as carreiras da saúde.

Ressalta-se, da mesma forma, a disposição da Gestão Municipal, inclusive as autarquias públicas municipais, para a negociação de novos acordos coletivos de trabalho com especificidades para as demais carreiras.

Imbuídos da transparência e do diálogo como princípios que sempre nortearam a Administração do Município, colocamo-nos à disposição para quaisquer esclarecimentos acerca da proposta ora apresentada, que não apresenta prejuízos à prestação dos serviços públicos e, sobretudo, não impactará no cotidiano da população de Araraquara, que depende do Poder Público.

Aproveitamos a oportunidade para renovar os mais sinceros votos de estima e consideração.

Atenciosamente,



DONIZETE SIMIONI

Secretária Municipal de Governo



JULIANA FRANCISCO LUJAN

Secretária Municipal de Administração



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

RESUMO DA PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL

- 1) Reajuste nos vencimentos:** aumento de 4,65% no valor dos vencimentos de todos os funcionários públicos municipais, a contar de 1º de maio de 2023;
- 2) Reajuste do piso salarial do funcionalismo:** aumento de 20% no piso salarial do funcionalismo, que passará a ser de R\$ 1.563,97, a partir do dia 1º de maio de 2023. Esta medida beneficiará 1.139 funcionários;
- 3) Reajuste do piso do magistério público municipal, retroagindo a 1º de janeiro de 2023:** reajuste de 14,95%, elevando o piso da categoria para R\$ 4.420,36 para os profissionais que possuem jornada completa (proporcional aos demais), beneficiando aproximadamente 720 funcionários do magistério público municipal;
- 4) Reajuste do piso dos integrantes das carreiras de Enfermeiro e de Enfermeiro do Trabalho:** reajuste de 13,32%, elevando o piso para R\$ 3.571,92, por 150 horas trabalhadas;
- 5) Reajuste do piso dos integrantes das carreiras de Técnico de Enfermagem e de Técnico de Enfermagem do Trabalho:** reajuste de 12,20%, elevando o piso para R\$ 2.496,50, por 150 horas trabalhadas;
- 6) Reajuste do valor do bônus alimentação:** aumento de 12,12% no valor recebido no bônus-alimentação, a partir de 1º de maio de 2023, para todos os funcionários. Com isso, o valor do bônus alimentação passará para R\$ 370,00, e o valor total do vale-alimentação chegará a R\$ 810,00; e
- 7) Reajuste do valor do prêmio assiduidade:** aumento de 4,65% no valor recebido a título de prêmio assiduidade, que passará para R\$ 191,10, a contar de 1º de maio de 2023.